

WIR MACHEN Tarif.



arbeiterinnen

Für ein attraktives und modernes Eingruppierungssystem handwerklicher Tätigkeiten in Hessen

TARIFVERHANDLUNGEN BEGINNEN AM 9. OKTOBER 2019

Liebe Kolleginnen, Liebe Kollegen,

nach Abschluss der internen Vorbereitungen hat die ver.di-Tarifkommission unsere Vorstellungen für eine neue Entgeltordnung (Eingruppierungsregelungen) beschlossen. Diese sind jetzt dem Kommunalen Arbeitgeberverband Hessen (KAV Hessen) zugesandt worden, verbunden mit der Aufforderung zu Tarifverhandlungen. Der erste Verhandlungstermin ist auf den 9. Oktober 2019 festgelegt worden. Damit gehen wir ein großes Tarifprojekt an, bei dem wir erfolgreich sein werden, wenn die Betroffenen es unterstützen, sich beteiligen und Mitglied bei ver.di werden.

Hier die wichtigsten Eckpunkte unserer Forderungen an eine Entgeltordnung für handwerkliche Tätigkeiten:

- Wir bauen auf dem bestehenden Eingruppierungssystem des Hessischen Lohntarifvertrages (HLT) bzw. bestehender Regelungen im Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) auf:
 - Es werden die Entgeltgruppen 2 bis 9a abgebildet.
 - Die Zuordnung zu einer Entgeltgruppe ergibt sich aus der überwiegend ausübenden Tätigkeit. Bei Misch Tätigkeiten müssen nicht mindestens 50%-Tätigkeiten im erlernten Beruf ausgeübt werden.

- Die Entgeltgruppen unterscheiden sich durch Qualifikations- und Tätigkeitsanforderungen (Oberbegriffe). Außerdem enthalten sie einen Beispiel- oder Fernerkatalog, der bestimmte Tätigkeiten der Entgeltgruppe zuordnet. Hierzu folgende Beispiele:

Entgeltgruppe 2:

Beschäftigte mit einfachen Tätigkeiten (Oberbegriff)

Beispiel-/Ferner-Katalog: Haus-, Kantine-, Cafeterien- oder Küchenbeschäftigte, sowie Beschäftigte mit einfachen Hilfsarbeiten.

Entgeltgruppe 5:

Beschäftigte mit erfolgreich abgeschlossener Ausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf mit einer Ausbildungsdauer von mindestens zweieinhalb Jahren, die in ihrem oder einem diesem verwandten Beruf beschäftigt werden (Oberbegriff).

Beispiel-/Ferner-Katalog: Beschäftigte auf Recycling- bzw. Wertstoffhöfen in der Kundenberatung und Wertstoffannahme mit Kassiertätigkeit.

Das Beispiel zeigt, dass für die Eingruppierung in die Entgeltgruppe 5 grundsätzlich eine Berufsausbildung voraus-

gesetzt wird. Darüber hinaus gehend können aber auch andere Tätigkeiten dieser Entgeltgruppe zugeordnet werden (Beispiel-/Ferner-Katalog).

- Auch zukünftig soll es möglich sein, durch eine verwaltungs- bzw. betriebsinterne Fortbildung eine höhere Entgeltgruppe zu erreichen, auch wenn zum Beispiel keine entsprechende Berufsausbildung vorliegt.
- Für die Entgeltgruppen 4, 5 und 6 wollen wir, dass bei regelmäßiger Übertragung von mindestens 25% höherwertiger Tätigkeiten, der Anspruch auf die höhere EG besteht. *Beispiel: Ein Gärtner ist in der Entgeltgruppe 5 eingruppiert, übt aber regelmäßig mit rund 30% die Tätigkeit als Gärtner in der Baumpflege aus. Er erfüllt die Anforderungen zur Eingruppierung in die Entgeltgruppe 6.*
- Weiterhin fordern wir, dass Zulagen und Zuschläge wie z.B. Erschwerniszuschläge, Vorarbeiter- bzw. Facharbeiterzulagen oder Ausbilderzulagen im Zuge der Verhandlungen nicht verschlechtert, sondern festgeschrieben werden.

Hier einige Beispiele aus unserem Forderungskatalog: (Entgeltgruppen = EG)

Reinigung (beispielhaft):

- EG 2: Beschäftigte in der Reinigung von Räumen und Gebäuden.
- EG 3: Beschäftigte in der Reinigung, die ihre Tätigkeit in Räumen und Gebäuden verrichten, in denen besondere Sorgfalt durch Publikums- und Klientenverkehr besteht.

Beschäftigte in der Reinigung... in Räumen und Gebäuden, an die besondere Anforderungen an die Reinigungs- bzw. Wäschehygiene oder erhöhte Anforderungen hinsichtlich der Vielfalt der zu verwendenden Geräte gestellt werden (z.B. Unterrichtsräume in Schulen, Einrichtungen der Kinderbetreuung).

Reinigung OP-Säle, Intensiv-, Infektions- und Sektionsräume, psychiatrischen Stationen... forensischen Abteilungen.

Stadtreinigung/Abfallsorgung (beispielhaft):

- EG 2: Straßenreinigung.
- EG 3: Straßenreinigung... auf stark befahrenen Straßen, Wegen und Plätzen bzw. mit handgeführten Spezialgeräten (Abfallsauger-/ bläser; Freischneider).

WIR MACHEN Tarif.



- EG 4: Fahrer/-in von selbstaufnehmenden Kehrmaschinen bis 3,5 Tonnen.
- EG 6: Fahrer/-in von selbstaufnehmenden Kehrmaschinen über 3,5 Tonnen.
- EG 3 Müllwerker/-in.
- EG 4: Müllwerker/-in mit Einsatz im Vollservice.
- EG 6: Fahrer/-in Abfallfahrzeuge.

Fahrer und Fahrerinnen (beispielhaft):

- EG 4: Kraftfahrer/-in mit Führerschein B, B96 und BE.
- EG 5: Kraftfahrer/-in bis zu 3,5t mit Fahrgastbeförderung.
- EG 5: Kraftfahrer/-in mit Führerschein C, C1, CE oder C1E.
- EG 6: Kraftfahrer/-in von Spezialfahrzeugen: z.B. Mehrfachgeräteträger, Front und Hecklader usw.
- EG 6: Beschäftigte mit 3-jähriger Ausbildung, die zusätzlich Sonderkraftfahrzeuge fahren und bedienen.

Wasser/Abwassertechnik (beispielhaft):

- EG 5: Beschäftigte ... an Kläranlagen mit einer Ausbaugröße von bis 1.000 EW.
- EG 6: Beschäftigte (auch Fachkräfte für Abwassertechnik) ... auf Kläranlagen mit einer Ausbaugröße von 1.000 bis 10.000 EW.
- EG 7: Beschäftigte (auch Fachkräfte für Abwassertechnik) ... auf Kläranlagen mit einer Ausbaugröße über 10.000 EW.
- EG 4: Kanalbetriebsarbeiter/-in (ohne Ausbildung).

- EG 6: Kanalbetriebsarbeiter/-in, die mechanische Schmutz- und Regenüberlaufbecken oder Entlastungsanlagen pflegen, unterhalten und deren Betrieb aufrechterhalten.
- EG 6: Fachkraft für Rohr-, Kanal- und Industrieservice, die selbständig in Rohrnetzen tätig sind ...
- EG 6: Beschäftigte zur baulichen Unterhaltung von Kanalanlagen.
- EG 6: Fachkräfte für Wasserversorgungstechnik, die alle im Verteilernetz vorkommenden Arbeiten ausführen.
- EG 7: Kanalinspektoren.
- EG 8: Kanalinspektoren, die auch die Auswertung und Beurteilung der Kanäle vornehmen.
- EG 7: Fachkräfte mit Misch Tätigkeiten im Entwässerungssystem.
- EG 7: Fahren und Bedienen von selbstfahrenden Arbeitsmaschinen (Saug- und Spülwagen).
- EG 8: Kanalmaurer/-in mit besonders anspruchsvollen Klinkerarbeiten.
- EG 8: Mess- und Regelmechaniker ... Prüfung, Instandsetzung, Programmierung Leittechnik.
- EG 9a: Fachkräfte Abwassertechnik, die den laufenden Betrieb steuern und überwachen.

Garten- und Landschaftsbau (beispielhaft):

- EG 4: Gartenarbeiter/-in (ohne Ausbildung) ... die bei Baumpflegearbeiten eingesetzt sind.
- EG 4: Beschäftigte, die Sportanlagen warten und pflegen ...
- EG 6: Gärtner/-in bzw. Forstwirtschaft in der Baumpflege.

- EG 6: Beschäftigte mit einschlägiger Berufsausbildung, die den Aufbau und die Reparatur von Spielgeräten durchführen.
- EG 7: Gärtner/-in, die mit Spezialkulturen, Anzucht-, Vermehrungs- und Steinarbeiten betraut sind.
- EG 7: Sportstätten- oder Platzwarte, die Sportanlagen bzw. Sporthallen mit verschiedenen Sportplätzen und Außenanlagen oder mit umfangreichem Innenraumprogramm warten, in Stand setzen ...
- EG 8: Gärtner/-in mit herausragenden Spezialkenntnissen ...
- EG 8: Gärtner/-in Forstwirtschaftler/-in als Spezialist in der Baumpflege (European Treeworker oder Seilklettertechnik).
- EG 9a: Beschäftigte mit Spezial- und Zusatzausbildung in der Tätigkeit als Baumkontrolleure bzw. Fachagrarwirte für Baumpflege und Baumsanierung.
- EG 9a: Beschäftigte ... mit Zusatzqualifikation in der Tätigkeit von Spielplatzprüfern.

Flughafen (beispielhaft):

Hier haben wir die Forderungen zur... Eingruppierung bezüglich der Bodenverkehrsdienste zunächst zurückgestellt, da diese auf anderer Ebene verhandelt werden.

- EG 8 (Werkstätten): Beschäftigte ..., die Etagenförderer, Stapelgeräte, Gepäckförderanlagen, Fluggastbrücken warten und in Stand setzen.
- EG 9a: Beschäftigte, die selbstständig und verantwortlich Funktionsprüfungen an haustechnischen Anlagen der Klima- und Lüftungstechnik ... wahrnehmen.

- EG 9a: Kfz-Facharbeiter/-in mit Zusatzausbildung, die komplizierte elektrische Gleich- und Wechselspannungskomponenten in Fahrzeugen und Komponenten vornehmen.
- EG 9a: Beschäftigte mit einschlägiger Berufsausbildung, die besonders umfangreichen Spezialkenntnisse aus mindestens zwei Fachbereichen (z.B. Lüftung/Mechanik und Regelung oder Wärme/Heizung und Regelung) erfordern ...

Theater (beispielhaft):

- EG 6: Fachkräfte wie z.B. Beleuchter/-in oder Bühnenhandwerker/-in mit einer Ausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf von mindestens zweieinhalb Jahren.
- EG 7: Kunstgewerber/-in.
- EG 8: 1. Fachkräfte, die schwierige Arten von mechanischen, elektrischen und/oder elektronischen Requisiten, Bühneneinbauten, Beleuchtungsgeräten und deren Steuerungen eigenständig und mit besonderer Sorgfalt ... erstellen.
- EG 9a: Fachkräfte, die überwiegend mit der Bedienung von Lichtstellanlagen, Medienservern oder Unter- und/oder Obermaschinerie betraut sind.

LIEBE KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN,

Wir werden in den nächsten Wochen Informationsveranstaltungen anbieten, auf denen ihr euch genauer über unsere Forderungen informieren könnt. Unterstützt unsere Tarifforderung, beteiligt Euch an unseren Aktionen!

Nicht daneben stehen, mitmachen!

**WIR
SIND ES
WERT.**

**Jetzt Mitglied
werden!**



www.mitgliedwerden.verdi.de